

BELEIDSPLAN STICHTING

1. Inleiding

In dit beleidsplan legt de Stichting Horse Sense gevestigd te Heibloem, gemeente Leudal ('**de Stichting**') haar beleidsvoornemens voor de periode tweeduizend vijftien tot en met tweeduizend twintig neer. Het door de Stichting in deze periode te voeren beleid is veelal afhankelijk van de ontwikkelingen in de maatschappij en het aan haar ter beschikking bestaande budget. Indien deze factoren wijzigen, zal de Stichting daarop dienen te anticiperen en haar beleid dienen aan te passen. Het beleid is hiermee feitelijk dynamisch.

Bij het uitzetten van het door de Stichting te voeren beleid concentreert de Stichting zich op haar statutaire doelstelling. De Stichting heeft ten doel 'het verzamelen van gelden' voor de navolgende doelen.

De Stichting is opgericht in tweeduizend twaalf (9 maart 2012). Sinds deze datum heeft zij zich intensief ingezet voor het nastreven van haar statutaire doelstelling.

2. Werkzaamheden

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

- a)** Het bevorderen van de levenskwaliteit van kinderen en (jong) volwassenen met een psychosociaal problematiek geïndiceerde zorg- of hulpvraag (bijv. autismespectrum stoornis of burn out);
- b)** Zich in te zetten voor een groene en dierrijke omgeving;
- c)** Zich in samenhang met sub a en sub b van dit artikel persoon en omgeving op elkaar af te stemmen door het aanbieden van activiteiten die voor een stuk levenskwaliteit zorgen;
- d)** Het beogen van het algemeen nut;
- e)** Haar doelstellingen onder meer te bereiken door op de ter beschikking staande paardenranch de volgende activiteiten aan te bieden:
 - Therapeutisch paardrijden met behulp van een stappenplan;
 - Begeleidend paardrijden voor kinderen met een psychosociaal probleem;
 - Het bieden van een logeeradres voor het begeleid laten logeren van (jong) volwassenen;
 - Het verzorgen van interne begeleiding van cliënten met een burn-out op basis van een geheel verzorgd arrangement;
 - Dagbesteding in dierhouderij, groenvoorziening, horeca werkzaamheden en natuur.

De statutaire doelstelling en de feitelijke werkzaamheden van de Stichting komen overeen. Met de werkzaamheden van de Stichting wordt het algemeen belang gediend.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat thans uit drie bestuurders met de achter hun naam vermelde functie:

1. de heer W.J. Verhaeg (voorzitter)
2. mevrouw J. Lageman (penningmeester)
3. mevrouw Y.H.G. Beenders (secretaris)

Activiteiten

De activiteiten van de Stichting zijn gericht op het bevorderen van de levenskwaliteit van kinderen en (jong) volwassenen met een psychosociaal problematiek geïndiceerde zorg- of hulpvraag (bijv. autismespectrum stoornis of burn out).

Binnen de Stichting zijn de komende periode weer allerlei trainingen en workshops ingepland om mensen met een hulp- of zorgvraag verder te helpen om sterker te worden en/of (weer) beter in de maatschappij te leren staan.

Deze trainingen en/of workshops bestaan onder andere uit:

- Be a cowboy als leidraad;
- Burn – out;
- Natural Horsemanship;
- PAS-methodiek (paardenafspiegeling);
- Therapeutisch paardrijden;
- Coaching en counseling door paranormale gave;
- Training 'Wie ben IK?';
- Training 'Ben jij een cowboy...?' (assertiviteit);
- Re-integratietraject.

Om bovenstaande activiteiten mogelijk te maken, zal de Stichting proberen fondsen te werven.

3. Werving van gelden

De Stichting wordt gevormd door haar bestuur en een poule van vele vrijwilligers, waaronder psychologen en therapeuten. De Stichting is volledig afhankelijk van hun inzet en giften. Naast de giften van de bestuurders en vrijwilligers, verwacht de Stichting giften vanuit het bedrijfsleven, gemeentelijke instellingen, opleidingsinstituten en van particulieren.

Door middel van het vergroten van de naamsbekendheid van de Stichting, via facebook, haar website en eventuele mailings van nieuwsbrieven naar een brede kring van bekenden en andere relaties, het benaderen van bedrijven, gemeenten, opleidingsinstellingen en particulieren beoogt de Stichting de benodigde financiën voor het nastreven van haar doelstelling te verwerven.

De verkrijging van donaties bepaalt in hoeverre de Stichting haar doelstelling feitelijk kan nastreven.

De Stichting zal gaan onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om aanspraak te maken op eventuele subsidies ter ondersteuning van haar werkzaamheden.

De werving van fondsen gebeurt door het bestuur op een kleinschalige directe manier, door middel van het aanspreken van persoonlijke c.q. zakelijke contacten etc.

Naast donaties van vaste donateurs hoopt de Stichting in de toekomst meer structurele en /of incidentele donaties aan te trekken vanuit het bedrijfsleven.

Voor de periode vanaf 1 januari 2017 zal zij proberen aangemerkt te worden als algemeen nut beogende instelling (ANBI) in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001.

Indien zij deze status bezit, kan zij vrij van schenkingsrecht donaties ontvangen. Ook is het hierdoor voor de donateurs onder voorwaarden mogelijk de donatie fiscaal gefaciliteerd plaats te laten vinden. Indien de Stichting een bedrijf of een natuurlijk persoon bereidt vindt om een aanzienlijke schenking te doen aan de Stichting, is de Stichting bereid fiscaal advies in te winnen om ten behoeve van de betreffende donateur tot een fiscaal gefaciliteerde vormgeving te komen.

4. Beheer van gelden

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal zo direct mogelijk besteed (gerichte doelen en zo min mogelijk vertraging). De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als bankadministratie, inschrijving kamer van koophandel en overige onkostendeclaraties. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten (schenkingen) worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting worden ontvangen. Als rentebaten worden verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen ontvangen c.q. te vorderen renten uit hoofde van uistaande banksaldi.

Eventuele kosten van dienstreizen door het bestuur worden voor eigen rekening genomen.

5. Besteding van gelden

Het vermogen van de Stichting wordt gevormd door giften, legaten, wat door erfstelling verkregen wordt evenals door andere bijdragen. Voor zover de Stichting haar vermogen niet direct aanwendt ter nastreving van haar doelstellingen, zal zij dit vermogen beleggen in defensieve fondsen.

De bestuurders ontvangen geen beloning, noch een (bovenmatige) onkostenvergoeding voor hun diensten binnen het bestuur van de Stichting.